

社会福祉法人ゆたか会 行動計画（案）

男女問わず役職者及び管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題：管理者に占める女性労働者の割合が低い

3. 目標

管理職向けの勉強会を定期的を実施し、メンバーの占める女性割合を 30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- ・平成 28 年 6 月～研修プログラムの検討。
- ・平成 28 年 9 月～女性職員に対する研修ニーズの把握のため、職員面接にてヒアリングを実施。
- ・平成 29 年 6 月～アンケート／ヒアリングの結果を踏まえ、研修委員会にて研修プログラムの策定。
- ・平成 29 年 12 月～研修プログラムの決定。
- ・平成 30 年 6 月～研修開始
- ・平成 31 年 1 月～人事制度検討会（勉強会）参加者選抜
- ・平成 31 年 4 月～人事制度検討会（勉強会）参加