

女性活躍推進法に基づく行動計画（第2期）

（計画期間：2021年4月1日～2025年3月31日）

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に係る行動計画

目標：役職者（役割等級1等級～3等級）に占める女性労働者の割合を50%以上にする

実施期間：2021年4月1日～

<取組内容>

- ・管理職育成を目的としたキャリア研修プログラムの検討と実施。
- ・職員面接によるキャリア志向及び研修ニーズの把握

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に係る行動計画

目標：有給休暇の取得率の5ポイント増、70%以上とする

実施期間：2021年4月1日～

<取組内容>

- ・有給休暇取得状況の把握
- ・運営委員会、衛生委員会等での課題把握と対応策の検討
- ・取得率向上の啓発活動を実施

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の雇用管理区分ごとの割合

			2016年度	2017年度	2018年	2019年度	2020年度
職員	男 性	人数	10	8	5	3	5
		男女比率	52.6%	44.4%	29.4%	15.0%	55.6%
	女 性	人数	9	10	12	17	4
		男女比率	47.4%	55.6%	70.6%	85.0%	44.4%
パートタ イム 職員	男 性	人数	6	9	2	4	5
		男女比率	22.2%	28.1%	10.0%	20.0%	38.5%
	女 性	人数	21	23	18	16	8
		男女比率	77.8%	71.9%	90.0%	80.0%	61.5%

・労働者に占める女性労働者の雇用管理区分ごとの割合 (4月1日時点)

			2016年度	2017年度	2018年	2019年度	2020年度
職員	男 性	人数	73	67	69	68	64
		男女比率	34.4%	34.0%	35.4%	32.7%	31.1%
	女 性	人数	139	130	126	140	142
		男女比率	65.6%	66.0%	64.6%	67.3%	68.9%
パートタ イム 職員	男 性	人数	18	24	25	22	18
		男女比率	16.8%	19.5%	19.4%	17.1%	14.5%
	女 性	人数	89	99	104	107	106
		男女比率	83.2%	80.5%	80.6%	82.9%	85.5%

・管理職に占める女性労働者の割合 (1月1日時点)

			2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職	男 性	人数	4	4	4	4	3
		男女比率	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	42.9%
1等級 GM	女 性	人数	2	2	2	2	4
		男女比率	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	57.1%

・各職階の労働者に占める女性労働者の割合（2021年1月現在）

		1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級	9等級
女性	人数	4	0	8	20	12	26	22	3	27
	男女比率	57.1%	0%	47.1%	71.4%	70.6%	72.2%	53.7%	60.0%	96.4%
男性	人数	3	1	9	8	5	10	19	2	1
	男女比率	42.9%	100%	52.9%	28.6%	29.4%	27.8%	46.3%	40.0%	3.6%

・男女の人事評価の結果における雇用管理区分ごとの差異
評価点数の平均（2020年度）

	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級	9等級
男性	74.3	79.0	69.2	68.0	63.1	63.0	60.8	54.0	66.7
女性	74.0	71.8	71.2	65.0	64.7	65.0	61.2	50.2	63.4

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均勤続年数における雇用管理区分ごとの差異

	職員	限定職員
男性	12.6年	3年
女性	10.9年	7.8年

・労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年平均
平均残業時間	3.6	3.6	2.7	4.6	4.3	2.9	2.1	2.5	3.0	3.4	3.6	3.2	3.3

・有給休暇取得率における雇用管理区分ごとの差異 2020年度

	職員	限定職員	パートタイム職員
取得率	65%	82%	67%